

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja OPD di Kabupaten Tangerang subag Perencanaan dengan kemampuan kerja sebagai variabel mediasi. Populasi dari penelitian ini adalah pegawai subag Perencanaan yang ada di Kabupaten Tangerang, dengan sampel sebanyak 93 responden, yang diambil menggunakan metode *purposive sampling*. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode analisis jalur (*path analysis*).

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai, variabel pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kemampuan kerja, variabel kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai. Kemudian variabel kemampuan kerja memediasi pengaruh pelatihan terhadap kinerja. Hasil ini dapat menambahkan bukti mengenai pelatihan terhadap kinerja pegawai sehingga dapat memberikan implikasi bahwa dengan mengikuti berbagai macam pelatihan kerja dapat meningkatkan kemampuan yang dimiliki oleh pegawai sehingga dengan kemampuan pegawai yang baik maka akan meningkatkan kinerja pegawai.

Kata kunci: Pelatihan, Kemampuan Kerja, Kinerja Pegawai

SUMMARY

This study aims to determine the effect of training on OPD performance in Tangerang Regency in the planning sub-division with work ability as a mediating variable. The population of this study were employee of the planning sub-division in Tangerang Regency, with a sample of 93 respondents, who were taken using purposive sampling method. This research is a quantitative study using path analysis method.

Based on the research results, it shows that the training variable has positive and significant effect on the employee performance variable, the training variable has a positive and significant effect on the work ability variable, the work ability variable has a positive and significant effect on the employee performance variable. Then the work ability variable mediates the effect of training on employee performance. These results can add evidence about the training on employee performance so that it can imply that by participating in various kinds of job training can increase the abilities possessed by employee abilities it will improve employee performance.

Keywords: Training, Job Ability, Employee Performance